

Работа в другой стране ЕС (сертификат A1)

При одновременной работе в разных странах-членах ЕС отчисления на социальное обеспечение необходимо вносить только в одной стране. При выполнении краткосрочной работы в разных странах ЕС необходимо узнать, в какой стране производятся взносы социального страхования! Если взносы социального страхования за работу в другом государстве-члене ЕС должны быть сделаны в Латвии, то работник должен иметь сертификат A1, выданный VSAA, подтверждающий, что на лицо распространяется латвийское законодательство о социальном обеспечении, а также для работы в другом государстве-члене ЕС. Государственные социальные взносы должны быть сделаны в Латвии.

В какой стране вы социально застрахованы?

Общим условием является то, что взносы социального страхования должны производиться в стране, где лицо осуществляет деятельность в качестве наемного или самозанятого лица. Однако из этого условия имеются исключения (например, в отношении направления работников, выполняющих работы в ряде государств-членов, в том числе в отношении представителей различных профессий - моряков, государственных служащих, работников летного состава и т.п.)

Чтобы предотвратить дублирование схем социального обеспечения и осложнения, которые могут возникнуть при регистрации в схемах социального обеспечения разных государств-членов, лица, перемещающиеся внутри Европейского сообщества, должны быть социально застрахованы в одном государстве-члене.

Лицо, которое работает или работает не по найму на морском судне, плавающем под флагом государства-члена, должно платить взносы на социальное обеспечение в этом государстве-члене. Если такое лицо получает вознаграждение от компании, юридический адрес или место деятельности которой находится в другом государстве-члене ЕС, взносы социального страхования должны производиться в указанной стране, если такое лицо постоянно проживает там. Компания или человек, выплачивающий эту зарплату, считается работодателем. [Исключения для моряков, работающих на судах, зарегистрированных в Норвежском международном реестре.](#)

Направление сотрудника

Работник, который работает в государстве-члене ЕС у работодателя, который обычно осуществляет там свою деятельность, и которого этот работодатель направил в другое государство-член ЕС для выполнения работы для этого работодателя, может продолжать оставаться социально застрахованным в первом государстве-члене ЕС, если предполагаемая продолжительность работы не превышает 24 месяцев и указанное лицо не направлено взамен направленного туда другого лица (пункт 1 статьи 12 Постановления № 883/2004).

Условия отправки сотрудников в другую страну-члена ЕС

- 1) Работник является социально застрахованным лицом в Латвии. Перед отправкой работник должен быть социально застрахованным лицом в Латвии не менее одного месяца и взносы социального страхования за него внесены или должны были быть внесены в Латвии;
- 2) Работа в другом государстве-члене ЕС выполняется в интересах компании, направляющей работника, и между ними должна быть прямая связь. Между компанией-отправителем или компанией-отправителем и направляемым сотрудником в течение всего периода командировки должны существовать прямые рабочие отношения. Такой командированный работник должен быть связан с предприятием, которое отправляет его на работу в другое государство-член ЕС. Прямая связь означает, что сотрудник находится под управлением компании, которая его направляет. Для определения наличия прямой связи учитываются следующие факторы:

ответственность за прием на работу работника;

ответственность за заключение трудового договора;

ответственность по заработной плате (без ограничения возможных договоров между компанией страны отправления и компанией страны трудоустройства по заработной плате сотрудников);

ответственность за увольнение работника;

ответственность за определение должностных обязанностей.

3) Предполагаемая продолжительность работы не должна превышать 24 месяцев. Также данный сотрудник не может быть направлен взамен направленного туда другого человека. Если требуется более длительный период направления, работник/работодатель может запросить применение исключения в соответствии со статьей 16 Постановления 883/2004, оценивая, отвечает ли это интересам работника. Новый период командирования того же сотрудника в ту же страну и компанию может быть одобрен, если между периодами командирования прошло 2 месяца.

4) Компания, направляющая работника, должна осуществлять значительную часть своей экономической деятельности в Латвии. Компания в государстве-члене, в котором она учреждена, обычно должна осуществлять значительную деятельность, отличную от той, которая связана только с внутренним управлением, принимая во внимание все критерии, характеризующие деятельность рассматриваемой компании. Соответствующие критерии должны соответствовать специфике каждого работодателя и истинному характеру его деятельности. Компания обычно осуществляет свою деятельность в государстве-члене ЕС, если она осуществляет там реальную деятельность и если она обычно осуществляет значительную часть своей деятельности в этой стране. Таким образом, компания должна действовать и в Латвии, а не только в стране-участнице, куда направлены на работу сотрудники. Если в зарегистрированном в Латвии предприятии работают только административные работники, к такому предприятию не могут применяться положения пункта 1 статьи 12 Постановления № 883/2004.

местонахождение и администрация компании;

количество сотрудников в латвийском предприятии и в предприятии другого государства-члена;

место найма прикомандированных работников;

место, где заключается большинство договоров с клиентами;

правовые акты, применимые к договорам, заключенным латвийским предприятием с клиентами и работниками;

количество реализованных контрактов в Латвии и другой стране;

оборот компании за предыдущие 12 месяцев в Латвии и другом государстве-члене ЕС. 25% от общего оборота в Латвии может быть достаточным критерием.

период деятельности компании в Латвии с момента ее основания и т.д.

Ссылка на информацию о минимальных требованиях в строительной отрасли Европейского Союза. В каждой стране есть описание минимальных требований к: зарплате, рабочему времени, пособиям, отпускам, налогам, условиям во время болезни и другой ценной информации. <https://www.constructionworkers.eu/lv>

Временная деятельность самозанятого лица в другом государстве-члене ЕС

Согласно Постановлению №. 883/2004, статья 12 (2), самозанятое лицо, которое осуществляет деятельность в Латвии и отправляется осуществлять аналогичную деятельность в другое государство-член ЕС, может продолжать оставаться социально застрахованным в Латвии, если ожидаемая продолжительность работы в другом государстве-члене ЕС не превышает 24 месяцев.

Условия для самозанятых по применению Положения №. 883/2004 Статья 12 (2):

- самозанятое лицо обычно должно осуществлять существенную деятельность в Латвии в статусе самозанятого, и прежде чем отправиться на работу в другое государство-член, такая деятельность должна осуществляться в Латвии не менее 2 месяцев;
- пока работа выполняется в другом государстве-члене, самозанятое лицо должно продолжать выполнять условия в Латвии, которые позволяют ему продолжать свою деятельность после возвращения (например, содержание офиса или любой другой инфраструктуры, необходимой для осуществления профессиональной деятельности). деятельность, уплата взносов социального страхования, уплата налогов, сохранение номера плательщика НДС, регистрация в профессиональном объединении или торговой палате и т. д.).

Решение Административной комиссии №. A2 о командированных работниках и самозанятых лицах

Проведение деятельности в двух или более странах-членах ЕС одновременно или поочередно

Если вы работаете более чем в одном государстве-члене ЕС, следует указать государство-член ЕС, с которым вы наиболее тесно связаны. Данные условия предназначены для представителей различных профессий, таких как персонал авиакомпаний, водители международных перевозок, международные курьеры, специалисты различных отраслей и другие специалисты, в том числе артисты сцены и т.д. Они распространяются как на наемных работников, так и на самозанятых лиц.

Сотрудники

В этом случае необходимо оценить, в какой стране работник осуществляет основную деятельность. Если это страна проживания, то работник может оставаться социально застрахованным в стране проживания, а если значительная часть деятельности осуществляется не в стране проживания, то лицо должно быть социально застраховано в стране проживания работодателя. юридический адрес или место деятельности, в котором он работает (за исключением случая, когда лицо работает в двух или более компаниях или работодателях, по крайней мере две из которых имеют зарегистрированный офис или место деятельности в разных государствах-членах за пределами государства-члена проживания) .

Если лицо не осуществляет значительную часть своей деятельности в государстве-члене проживания, то оно должно уплачивать взносы социального страхования:

в государстве-члене ЕС, где компания или работодатель имеет свой юридический адрес или место ведения бизнеса[1], если это лицо работает в одной компании или работодателе;

в государстве-члене ЕС, где компании или работодатели имеют свой зарегистрированный офис или место ведения бизнеса, если это лицо работает в двух или более компаниях или работодателях, чей зарегистрированный офис или место ведения бизнеса находится только в одном государстве-члене ЕС;

в государстве-члене ЕС, где компания или работодатель имеет свой зарегистрированный офис или место ведения бизнеса за пределами государства-члена проживания соответствующего лица, если это лицо работает в двух или более компаниях или работодателях, чей зарегистрированный офис или место ведения бизнеса находится в двух странах Государства-члены, одно из которых является государством-членом проживания;

в государстве-члене проживания, если это лицо работает в двух или более компаниях или работодателях, по крайней мере две из которых имеют зарегистрированный офис или место ведения бизнеса в разных государствах-членах за пределами государства-члена проживания

С другой стороны, для летного экипажа и членов бортпроводников, которые обычно выполняют пассажирские или грузовые перевозки в двух или более государствах-членах ЕС, взносы на социальное обеспечение должны вноситься в государстве-члене ЕС, где находится их база[2].

Чтобы оценить, осуществляет ли лицо обычно деятельность в двух или более странах или на него по-прежнему распространяются условия направления, решающее значение имеет продолжительность деятельности, осуществляемой в одном или нескольких государствах-членах ЕС (определение того, является ли деятельность постоянной, специальный/чрезвычайный (ad hoc) или временный). Для этого проводится общая оценка всех соответствующих фактов, в случае трудоустроенного лица особое внимание уделяется месту работы, определенному в трудовом договоре.

Для определения того, осуществляет ли наемное лицо значительную часть деятельности в государстве-члене, учитываются рабочее время и/или оплата труда. Согласно общей оценке, если менее 25% рабочего времени лица тратится в государстве-члене проживания и/или если менее 25% вознаграждения лица получается в этом государстве-члене ЕС, то это будет указывать на то, что лицо не осуществляет существенную часть всей деятельности в этом государстве-члене.

Примечание: Решение о применении применимого законодательства (выдаче сертификата A1) таким лицам изначально носит временный характер и становится окончательным в течение двух месяцев после получения властями стран-участниц информации, если только органом другого государства не будет получена информация. различное мнение о применимом праве в отношении лица.

Самозанятые лица

Лицо, которое обычно осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя в двух или более государствах-членах ЕС, должно быть социально застраховано в государстве-члене ЕС проживания, если оно осуществляет значительную часть своей деятельности в этом государстве-члене ЕС или в соответствии с законодательством страны-члена ЕС. Государство-член, в котором находится центр интересов его деятельности, если он не проживает в одном из государств-членов, в котором осуществляется значительная часть его деятельности.

Критерии определения того, осуществляет ли самозанятое лицо значительную часть деятельности в государстве-члене:

оборот;

рабочее время;

количество предоставляемых услуг; и/или вознаграждение.

Если лицо не осуществляет значительную часть деятельности в стране проживания, центр интересов самозанятого лица следует определять путем оценки следующих критериев:

место, где находится постоянный юридический адрес деятельности этого лица;

обычный характер и продолжительность выполняемой деятельности;

количество предоставляемых услуг;

а также пожелания соответствующего лица с учетом всех обстоятельств и т.д.

Лицо, которое обычно осуществляет деятельность в качестве наемного и самозанятого лица в различных государствах-членах ЕС, должно быть социально застраховано в государстве-члене ЕС, где оно осуществляет деятельность в статусе занятого лица.

Лицо, нанятое в одном государстве-члене ЕС в качестве государственного служащего и осуществляющее деятельность в качестве наемного лица и/или самозанятого лица в одном или нескольких других государствах-членах ЕС, подчиняется законодательству государства-члена ЕС, в отношении которого администрация что он нанимает его в качестве государственного служащего.

Важно отличать ситуации, когда на лиц могут распространяться положения о работе в двух или более государствах-членах ЕС, от ситуаций, когда на лиц распространяются условия временного командирования. В первом упомянутом случае осуществление деятельности самозанятого лица в различных государствах-членах является частью его обычного трудового ритма и способа ведения бизнеса, тогда как самозанятые лица, выезжающие в другое государство-член для выполнения работы в течение ограниченного периода времени и который не имеет непрерывного характера, скорее всего, будет подпадать под действие Регламента 883/2004 12. Условия статьи (2).

[1] «Юридический адрес или место деятельности» — это юридический адрес или место деятельности, по которому принимаются наиболее важные решения компании и осуществляется ее центральное управление.

[2] Термин «база базирования» для летного экипажа и членов кабинного экипажа определяется как место, указанное эксплуатантом для члена экипажа, из которого член экипажа обычно начинает и где член экипажа обычно заканчивает общее рабочее время или серию общего рабочего времени, и если эксплуатант обычно не несет ответственности за размещение соответствующего члена экипажа. Агенты Соглашения Европейского сообщества (сотрудники по контракту)

Контрактные работники Европейских сообществ имеют возможность подчиняться законодательству своего государства-члена:

- где они работают;
- кто последним на них повлиял;
- которым они принадлежат (граждане).

Данной опцией можно воспользоваться только один раз, и она вступает в силу с момента трудоустройства. Этот выбор не распространяется на семейные пособия, предоставление которых зависит от схемы, применимой к таким работникам.

Такие работники по контракту имеют право воспользоваться указанной возможностью при заключении трудового договора. Учреждение Европейского Сообщества, уполномоченное на заключение договора, информирует компетентный орган, назначенный государством-членом, законодательство которого было выбрано его контрактным сотрудником. Необходимые документы – сертификат A1

Работник, индивидуальное предпринимательство, государственный служащий или наемный работник Европейского сообщества, который осуществляет деятельность на территории ЕС и подпадает под действие Постановления №. 883/2004, условия ст. 12 – 16, необходимо получить сертификат A1. В свидетельстве A1 указано, что человек зарегистрирован в качестве социально застрахованного лица в Латвии и взносы социального страхования во время работы в другом государстве-члене ЕС должны продолжаться вноситься в Латвии. Сертификат должен быть представлен компетентному учреждению страны трудоустройства, если это учреждение запросит его.

Чтобы получить сертификат A1 от VSAA

- заполняется работодателем в случае направления работника [подчинение](#) ;

- самозанятое лицо должно заполнить в случае временной деятельности в другой стране ЕС или нескольких странах ЕС [подчинение](#) ,
- работник или работодатель должен заполнить в случае деятельности в нескольких странах ЕС [подчинение](#) .

Заявки желательно подавать как минимум за 4 недели до начала деятельности в другой стране. Если вам необходимо быстро получить сертификат A1, укажите это в заявке.



KĀ DARBA DEVĒJAM/DARBINIEKAM SAŅEMT A1 SERTIFIKĀTU, VEICOT DARBU CITĀ/-S VALSTĪ/-S*

IZŠĶIR 2 SITUĀCIJAS

✓ Uzņēmums, kas veic darbību LV, nosūta darbinieku uz noteiktu laiku uz citu valsti. Darbinieks visu nosūtījuma laiku darbu veic citā valstī Latvijas uzņēmuma labā un šajā periodā neveiks darbu LV	✓ Darbiniekam ir viens vai vairāki darba devēji, un darbs tiek veikts vairākās valstīs. Darba specifika paredz, ka darbinieks bieži maina nodarbinātības valstis
---	---

Iesniedzamie dokumenti VSAA

1 Iesniegums sociāli apdrošināmās personas statusa saglabāšanai Latvijā, strādājot citā ES valstī pēc nosūtījuma (D11722)	2 Iesniegums sociāli apdrošināmās personas statusa saglabāšanai Latvijā, parasti strādājot divās vai vairākās ES valstīs (D11724)
3 Pakalpojumu un preču realizācijas līgumu kopijas, kas apliecina saimniecisko darbību LV (nav jāsniedz plaši zināmiem uzņēmumiem un uzņēmumiem, kuri gada laikā pieprasa A1 sertifikātu atkārtoti)	

• A1 sertifikātus izsniedz VSAA Iemaksu nodaļā, Varakļānu ielā 2, LV-1019, tālrunis konsultācijām: 67355375.

• Iemaksu nodaļa pieņem klientus uz konsultācijām pēc iepriekšēja pieraksta. Pierakstīties var zvanot uz nodaļas konsultāciju tālruni vai rakstot uz e-pastu: iemaksas@vsaa.gov.lv.

• Iesniegumus A1 sertifikātu saņemšanai var iesniegt jebkurā VSAA klientu apkalpošanas nodaļā.

* ES/EEZ DALĪBVALSTĪ VAI ŠVEICĒ

Применение исключений в соответствии с Положением №. 883/2004, статья 16

Правила предусматривают, что период проводки не может превышать 24 месяцев. Однако два или более компетентных органа государств-членов могут договориться об исключениях из статей 11–15 Регламента № 883/2004 в интересах определенных лиц или категорий лиц. Такое соглашение означает, что на лицо будет распространяться законодательство одного государства-члена, хотя согласно Постановлению №. 883/2004, другое государство-член назначается компетентным государством. Соглашения должны основываться на интересах и выгоде сотрудников.

Например, если известно, что предполагаемый период командирования сотрудника превысит 24 месяца, работодатель или соответствующее лицо должны вовремя подать запрос в VSAA. Применение исключения из VSAA должно быть согласовано с компетентным органом страны трудоустройства. В случае положительного решения VSAA выдаст сертификат A1, а максимальный срок, на который может быть выдан сертификат A1, за исключением исключения, составляет 5 лет.

Механизмы, изложенные в Статье 16, также могут быть использованы для разрешения обратной силы публикации, которая затрагивает интересы работника, например, когда было применено законодательство неправильного государства-члена ЕС. Однако такое рассмотрение прошлых ситуаций применимо лишь в очень особых случаях.

Если запрос о продлении срока размещения более чем на 24 месяца не подан или если после подачи запроса страны-участницы не достигли соглашения о продлении действия действующего законодательства направляющей страны, немедленно после окончания размещения к лицу применяется законодательство государства-члена, в котором оно фактически работает.

Компетентные органы государства ЕС, включая VSAA, оценивают и контролируют ситуации, предусмотренные Регламентом №. 883/2004, статья 12, применить критерии и оценить:

- работодатель осуществляет экономическую деятельность на соответствующей территории страны ЕС;
- Между работодателем и работником существует прямая связь.

В течение всего периода нахождения работника на работе возможны проверки компетентных органов стран ЕС с целью установления:

- срок отправки не истек;
- произведены обязательные взносы государственного социального
- страхования; сохранилась прямая связь между работодателем и
- работником; и другие тесты.

Существенный! Обязанности работодателя в другом государстве-члене (предоставление информации соответствующим органам о командированных работниках)

Каждое государство-член ЕС определило порядок предоставления информации о командированных работниках. Работодателям следует связаться со связующими и/или контролирующими органами соответствующих государств-членов ЕС, в которые направляются работники, чтобы узнать, какие правила применяются в случае командирования работников.

Например, в Германии, Австрии, Финляндии информацию о командированных сотрудниках необходимо подавать в электронном виде, в специальном онлайн-режиме. Несоблюдение требований по регистрации/уведомлению командированных работников влечет за собой штрафы.

Шире информация иметь доступный Страна на работе инспекции дом
на странице: <http://www.vdi.gov.lv/lv/darba-tiesiskas-attiecibas/darbinieka-nosutisana/>



A1 sertifikāta pieprasīšana starptautisko autopārvadājumu jomas darbiniekiem

- Latvijas pārvadātājiem par nodarbinātajiem transportlīdzekļu vadītājiem, kas veic pasažieru vai kravas autopārvadājumus citās dalībvalstīs (Eiropas Savienības, Eiropas Ekonomiskās zonas valstīs vai Šveicē), ir jāpieprasa A1 sertifikāts no Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras (VSAA).
- A1 sertifikāts ir jāpieprasa neatkarīgi no tā, kādus pārvadājumus transportlīdzekļa vadītājs veic (divpusējus, starptautiskus vai kabotāžas pārvadājumus uz citām dalībvalstīm).
- Atbilstoši nosacījumiem, lai nodrošinātu tiesisko stabilitāti, A1 sertifikātu starptautisko pārvadājumu nozarē strādājošiem parasti izsniedz uz turpmākajiem 12 mēnešiem (ņemot vērā darba līguma nosacījumus).
- VSAA izsniedz A1 sertifikātu atbilstoši EK Regulas 883/2004 nosacījumiem un tā izsniegšanu un periodu, par kuru tas tiek izsniegts, neietekmē (ES) Direktīvā Nr.2020/1057 noteiktais regulējums par transportlīdzekļa vadītāju norīkošanas deklarācijā norādāmo periodu (kas noteikts līdz 6 mēnešiem).

A1 sertifikāts un transportlīdzekļa vadītāja norīkošanas deklarācija ir divi dažādi dokumenti un tie viens otru neaizvieto.

! Faktiski A1 sertifikāts ir jāpieprasa vienmēr, kad darbinieks veic darbu ārpus Latvijas, savukārt deklarācija par norīkošanu darbā ir jāaizpilda portālā <https://www.postingdeclaration.eu> gadījumos, kad uz vadītāju attiecas nosūtīšanas nosacījumi atbilstoši (ES) Direktīvā Nr.2020/1057 noteiktajam (t.i., gadījumos, kad tiek veikti kabotāžas pārvadājumi un starptautiski pārvadājumi: iekraušana/izkraušana nav pārvadātāja reģistrācijas valstī).

[Запрос сертификата A1 для работников сферы международных автомобильных перевозок](#)