

Правила Кабинета Министров № 247

Рига, 23 апреля 2024 года (прот. № 17 § 13)

Изменения в правилах Кабинета Министров от 7 сентября 2010 года № 827 "Правила о регистрации плательщиков обязательных взносов государственного социального страхования и отчетах об обязательных взносах государственного социального страхования и подоходном налоге с населения"

Изданы в соответствии с:

- статьей 13, частями первой, второй, 2.1, четвертой, пятой и шестой;
- статьей 20, частью восьмой;
- статьей 20.1, частями третьей и четвертой;
- статьей 20.2, частью пятой;
- статьей 23, частями первой, 1.2 и второй Закона "О государственном социальном страховании";
- статьей 38, частью второй Закона "О подоходном налоге с населения";
- статьей 6, частью девятой Закона "О поддержке деятельности стартапов";
- статьей 8.2, частью второй Закона "О преодолении последствий распространения Covid-19".

Внести следующие изменения в правила Кабинета Министров от 7 сентября 2010 года № 827 "Правила о регистрации плательщиков обязательных взносов государственного социального страхования и отчетах об обязательных взносах государственного социального страхования и подоходном налоге с населения" (Официальный вестник Латвии, 2010, № 145; 2011, № 52, 157, 205; 2012, № 48, 161; 2013, № 37, 224; 2014, № 6, 72, 190; 2015, № 61; 2016, № 67, 220; 2017, № 26, 52, 254; 2020, № 119; 2021, № 248):

1. Изложить пункт 8.1 в следующей редакции:

"8.1. о лицах, которые приступают к работе, — не позднее чем за один час, но не ранее чем за месяц до начала работы."

2. Изложить пункт 8.2 в следующей редакции:

"8.2. о наемных работниках, которые изменили или потеряли статус наемного работника, предусмотренный Законом "О государственном социальном страховании" и Законом о преодолении последствий распространения Covid-19, включая наемных работников, которым был предоставлен или завершился отпуск по уходу за ребенком, отпуск для отца в связи с рождением ребенка, отпуск в связи с усыновлением ребенка младше трех лет, находящегося в патронатной семье, или отпуск без сохранения заработной платы (включая отпуск без сохранения заработной платы для сотрудников, под опеку и надзор которых передано ребенка до усыновления по решению органов опеки), о работниках, находящихся в простое по их вине, или наемных работниках, отстраненных от работы без сохранения заработной платы — не позднее чем через три рабочих дня, но не ранее чем за месяц до изменения или потери статуса."

3. Изложить пункт 8.7 в следующей редакции:

"8.7. Если работодатель ликвидирован и не представил сведения о прекращении статуса наемного работника в Государственную службу доходов (ГСД), или если ГСД приняла решение о прекращении хозяйственной деятельности общества с ограниченной ответственностью, которое вступило в силу, ГСД регистрирует потерю статуса наемного работника (код информации — 29) с даты ликвидации работодателя или даты вступления в силу решения ГСД о прекращении хозяйственной деятельности общества. ГСД на основании данных Регистра физических лиц о смерти лица регистрирует потерю статуса наемного работника (код информации — 29) с даты смерти наемного работника."

4. Изложить пункт 10 в следующей редакции:

"10. Если наемный работник не имеет кода лица, присвоенного Регистром физических лиц, работодатель, предоставляя сведения о наемном работнике в ГСД, указывает дату его рождения (день, месяц, год). ГСД присваивает наемному работнику уникальный регистрационный номер и сообщает его работодателю для дальнейшего использования при предоставлении сведений о соответствующем наемном работнике в соответствии с нормативными актами."

5. Изложить пункт 25.6 в следующей редакции:

"25.6. о наемных работниках, которые работают во время отбывания наказания в виде лишения свободы или содержатся в следственном изоляторе и подлежат государственному пенсионному страхованию, страхованию по инвалидности и страхованию на случай безработицы."

6. Изложить пункт 25.7 в следующей редакции:

"25.7. о наемных работниках, которые работают во время отбывания наказания в виде лишения свободы или содержатся в следственном изоляторе и подлежат государственному пенсионному страхованию (наемные работники, достигшие возраста, дающего право на получение государственной пенсии по старости, или которым назначена государственная пенсия по старости, включая досрочную пенсию, а также наемные работники, которым назначена государственная пенсия по старости на льготных условиях)."

7. Изложить пункт 30.2 в следующей редакции:

"30.2. Работодатель (администратор процедуры неплатежеспособности) — если в соответствии с судебным решением, судебным постановлением об утверждении мирового соглашения или административным решением соответствующего государственного учреждения лицу была выплачена компенсация за вынужденный прогул или выплачены невыплаченные вовремя доходы. Доходы и обязательные взносы уточняются путем предоставления сведений о наемных работниках и отчетов работодателя за те отчетные месяцы, за которые были произведены или должны были быть произведены обязательные взносы. Заполняются графы 1, 2, 3, 4, 5 и 10 Приложения 3."

8. Изложить пункт 30.7 в следующей редакции:

"30.7. Работодатель — исправляя несоответствия, указанные в уведомлении Государственной службы доходов о начале налогового контроля в указанном уведомлении сроке или получив уведомление ГСД о проведении налоговой проверки (аудита)."

9. Изложить пункт 32 в следующей редакции:

"32. Государственную пошлину на предпринимательские риски в отчете работодателя указывают работодатели, которые согласно Закону о неплатежеспособности могут быть объявлены банкротами юридических и физических лиц, или согласно Закону о кредитных учреждениях могут быть объявлены банкротами кредитные учреждения, если работодатель является кредитным учреждением, за работников, с которыми у этих работодателей в соответствии с Законом о труде установлены трудовые отношения."

10. Изложить Приложение 1 в новой редакции (Приложение 1).

11. Изложить Приложение 3 в новой редакции (Приложение 2).

Премьер-министр** Э. Силя

Министр благосостояния** У. Аугулис